

Los Prejuicios son ideas preconcebidas en nuestra mente las cuales guían nuestras acciones y la manera en que nos relacionamos con los demás seres humanos. En la mayoría de los casos nuestros prejuicios nos llevan a emitir juicios que son errados.

Principalmente somos más prejuiciosos cuando interactuamos con personas que son diversos a nosotros en los siguientes aspectos:



RAZA EJEMPLO: Un hombre Latino.

Los hombres latinos son machistas.



COLOR EJEMPLO: Una mujer de piel blanca.

La gente blanca es de piel delicada.



ORIENTACIÓN SEXUAL EJEMPLO: Un joven homosexual.

Que raya no trates a ese tipo.



RELIGIÓN EJEMPLO: Un comerciante de religión Judía.

Los judíos solo se ayudan entre ellos.



EDAD EJEMPLO: Un señor de 60 años de edad.

No vale la pena explicarle, igualmente no va entender. Tu sabes “loro viejo no aprende a hablar”.



NACIONALIDAD EJEMPLO: Un adulto Venezolano.

Todos los Venezolanos son flojos.



ORIGEN ÉTNICO EJEMPLO: Un Indio Guajiro.

Los Guajiros son peligrosos.



MINUSVÁLIDOS EJEMPLO: Un joven a quien le falta un brazo.

Ese joven es inútil, ¿Qué trabajo puede hacer?.



ESTADO CIVIL EJEMPLO: Una mujer viuda.

Que va mejor no me caso con ella a lo mejor el próximo soy yo.

Es importante comprender que la diversidad abarca todos estos aspectos: Color, Orientación Sexual, Religión, Edad, Nacionalidad, Origen Étnico, Minusvalía, y Edo Civil. Por tanto, cuando celebramos el día de la raza estamos celebrando uno de los aspectos de la diversidad en la condición humana.

DIVERSIDAD RACIAL

UN ENFOQUE GERENCIAL

¿Eres una persona guiada por los prejuicios?

Celebramos el día del Encuentro de Múltiples Culturas con un enfoque gerencial. Hemos aprovechado este día para nutrir nuestra conciencia con respecto a los prejuicios raciales, especialmente en el área laboral. Espero les parezca interesante y sea de su utilidad. Gracias.

EXAMEN

Anota 5 puntos por cada "SI" que respondas










-  Lo primero que notas en las otras personas que te rodean son las características que las hacen diferente de ti.....
-  Para ti es una norma general nunca discutir el tema de raza, etnia, política, edad, religión, género y sexualidad cuando estas en tu trabajo.....
-  Cuando los demás hacen comentarios o chistes prejuiciosos, te ríes o te quedas callado porque no quieres ser percibido como una persona sensible o santurrón (que se cree muy justo y bueno).....
-  Cuando vez una publicidad que está dirigida a otro grupo étnico, género, o religioso al que tu no representas, normalmente lo ignoras.....
-  Cuando eliges un mentor (tutor) o protegido, eliges a alguien como tu.....
-  Si alguien te comenta sobre alguna diferencia cultural que tu nunca has escuchado, raramente haces preguntas.....
-  Antes de contratar a alguien para un puesto, tu tienes en mente una idea vaga de cómo el candidato va a lucir.....
-  En tus conversaciones haces uso de frases como "ustedes gente" o "nuestro tipo de gente".....
-  Evitas hablar acerca de diferencias culturales cuando tratas con personas diferentes a ti porque temes decir algo equivocado.....
-  Cuando le dices un cumplido a alguien de un contexto diferente al tuyo, tu le dirías "tu no eres como los otros _____" o "yo realmente no creo que tu seas _____".....
-  Hay personas en tu organización que te agradan y respetas pero quienes te harían sentir incomodo si los presentas a tu familia o amigos cercanos.....

TABLA DE PUNTUACIÓN

TOTAL.....

40 A 60
Muy Prejuicioso

20 a 40
Todavía con
Prejuicios

0 a 20
Estas tratando de
eliminar tus prejuicios

Traducción libre del autor

Quiz desarrollado por Laurent Otis Graham para su libro "Ensayador"