

## UN MODELO ACTUAL PARA EL LIDERAZGO DEL SIGLO XXI

### MODELO ANTIGUO

### MODELO ACTUAL

▼ Ser director	✓ <a href="#">Ser líder</a>
▼ Ser jefe	✓ <a href="#">Ser guía y facilitador</a>
▼ Controlar a la gente	✓ <a href="#">Facultar a la gente</a>
▼ Centralizar la autoridad	✓ <a href="#">Distribuir el liderazgo</a>
▼ Micro dirigir y formar objetivos	✓ <a href="#">Alinearse con la visión y la estrategia</a>
▼ Dirigir con reglas y reglamentos	✓ <a href="#">Guiar a través de valores compartidos y una cultura sana</a>
▼ Establecer “poder del puesto” y jerarquía	✓ <a href="#">Crear equipos interconectados</a>
▼ Exigir cumplimiento	✓ <a href="#">Obtener compromisos</a>
▼ Concentrarse en números y tareas	✓ <a href="#">Concentrarse en calidad, servicio y clientes</a>
▼ Confrontar y batallar	✓ <a href="#">Colaborar y unificar</a>
▼ Recalcar la independencia	✓ <a href="#">Fomentar la interdependencia</a>
▼ Fomentar los grupos exclusivos	✓ <a href="#">Respetar y aprovechar la diversidad</a>
▼ Cambiar debido a necesidad y crisis	✓ <a href="#">Aprender e innovar continuamente</a>
▼ Ser internamente competitivos	✓ <a href="#">Ser globalmente competitivos</a>
▼ Tener un panorama muy estrecho: “Mi departamento y yo”	✓ <a href="#">Tener un panorama más amplio: “Mi empresa, mi comunidad, mi mundo”</a>