

CAMBIO DE PARADIGMA

Dinámicas para ayudar a equipos a funcionar

OBJETIVO:

Aclarar a los participantes acerca de la naturaleza del cambio de paradigmas y en la forma en que funcionan en el trabajo – cambiando de la vieja a la nueva forma de trabajar.

PROCEDIMIENTO:

Este es un ejercicio a ser utilizado al comienzo de una discusión en la cual se discuten aspectos relacionados al funcionamiento de equipos en la organización.

Entregar a cada participante una copia del material CAMBIO DE PARADIGMA. Indique a cada participante que trate de descifrar los términos, colocando cada uno en una columna apropiada, VIEJA MANERA o NUEVA MANERA.

Cuando los participantes terminen sus listas, facilite e incite la discusión en la cual se comparen la vieja y la nueva forma de trabajar.

PREGUNTAS DE DISCUSION:

Pregunte, ¿"A quien le gustaría leer la lista de la "nueva manera" y "Existe algún desacuerdo?" Asegúrese de permitir suficiente tiempo para explorar cualquier desacuerdo.

NOTA:

ESTE EJERCICIO DE LAPIZ –Y- PAPEL FUERZA A LOS PARTICIPANTES A VER LA DISTINCIÓN ENTRE LA VIEJA FORMA DE HACER LAS COSAS Y LA NUEVA FORMA. COMPROMETIENDO A LOS PARTICIPANTES EN EL ANÁLISIS Y ALTERNATIVAS CON RESPECTO A LA VIEJA Y LA NUEVA FORMA DE TRABAJAR LOS AYUDA A DARSE CUENTA DE LO QUE SIGNIFICA EL CAMBIO DE PARADIGMA EN LA FORMA EN QUE LOS EQUIPOS TRABAJAN.

CUANDO UNA PERSONA EJERCITA Y EXPERIMENTA ALTERNATIVAS, EL CAMBIO DE PARADIGMA SE CONVIERTE EN MAS FACIL DE ENTENDER. OBSERVANDO EL "VIEJO" PARADIGMA COMPUESTO Y OBSERVANDO EL NUEVO PARADIGMA EN FORMA COMPUESTA AYUDA A REFORZAR LA COMPARACIÓN Y CLARIFICA LA "NUEVA" FORMA DE MANERA MAS EXPLICITA.

MATERIALES:

UNA COPIA DEL MATERIAL "UN CAMBIO DE PARADIGMA"

TIEMPO REQUERIDO:

10 – 30 MINUTOS APROXIMADAMENTE.

CAMBIO DE PARADIGMA

Descubriendo errores Trabajo diseñado por los empleados Colaboración
Alianzas internas Costo añadido a la actividad Optimismo
Salud integral Lateral Valor agregado Pesimismo Confianza elevada
Jerárquico Ocultando errores Intereses individuales
Confianza baja Competencia interna Aprendizaje continuo
Trabajo diseñado por la gerencia Salud sólo física
Comando

Coloque cada término mencionado en la parte superior en la apropiada lista inferior

VIEJA MANERA

NUEVA MANERA
